

统一社会信用代码

12430626550715772T

# 事业单位法人年度报告书

( 2025 ) 年度

单位名称 平江县财政国库集中支付中心

法定代表人



国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》	单位名称	平江县财政国库集中支付中心
	宗旨和 业务范围	负责全县行政事业单位财政性资金的集中支付,为预算单位服务。信息系统建设运行管理负责预算单位其他资金指标直接支付的审核监督授权支付业务资金与代理银行的清算

登载 事项	住 所	平江县财政局六楼	
	法定代表人	湛庆辉	
	开办资金	500 万元	
	经费来源	财政补助	
	举办单位	平江县财政局	
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
	年初数（万元）	年末数（万元）	
	500	500	
网上名称	平江县财政国库集中支付中心	从业人数	8
对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	我单位今年以来登记事项未发生变化。		

开展业务活动情况

2025年，在局党组的坚强领导下，国库集中支付中心紧扣全县财政改革发展大局，以保障安全、提升效能、强化监管、优化服务为主线，扎实推进强基固本行动，在规范管理、防控风险、服务单位等方面取得了新的成效。现将全年工作情况总结如下：

一、聚焦主责主业，筑牢资金安全防线 一是严格执行政策，确保支付合规精准。支付中心始终坚持“无预算不支出、有预算不超支”的原则，严格执行国库集中支付制度和各项财经法规。加强对“三保”支出、重点项目、政府采购、财政专项资金的审核把关，建立预算指标与支付业务的刚性挂钩机制，通过支付系统比对预算指标，对超预算、无指标的申请一律不予受理，从源头上规范资金使用，有效拦截了不规范支出，确保了财政资金的精准支付和安全高效使用。二是健全制度体系，夯实内控管理基础。中心结合预算管理一体化深化运行的要求，通过梳理支付流程、精简审核环节、推进信息化建设，支付业务办理时效大幅提升，提升了服务满意度。同时根据强基固本行动要求，修订完善了《支付中心岗位职责和要求》、《AB角制度》、《内控制度》、《印鉴管理制度》、《票据管理制度》等一系列制度。强化岗位制衡与AB角互补制度，确保各环节责任清晰、运转顺畅。严格执行

财政、预算单位、代理银行月度对账机制，着重加强内部稽核与交叉检查，实现账证、账账、账实相符，全年对账及时率与准确率均达 100%，切实筑牢了内部管理的制度屏障。三是强化技术赋能，提升动态监控水平。充分利用国库动态监控系统，建立大额资金、敏感项目、异常交易的实时预警机制，扩大监控范围，细化监控规则，对预算单位支付活动进行全过程、全天候、智能化的动态监控，对异常支付及时预警、核查和处理，前移风险防控关口，推动财政监管由被动响应向主动发现、提前干预转变，显著提升了监管的时效性和穿透力。

二、深化改革创新，提升支付管理效能 一是清理规范代管账户管理。针对上级监管反馈的代管账户资金管理问题，中心高度重视、立即行动，协助清理代管资金账户上“以拨代支”的结余资金回缴国库，继续按原用途、原项目、原单位下达指标，确保专款专用；同时召集各预算单位，通报了相关问题，并就规范资金拨付进行了重点宣传和培训。配合国库股，坚决撤销合并违规开设的账户，将代管资金账户压减至仅保留 1 个；全面规范惠民惠农补贴资金发放流程，自 7 月起所有补贴资金不再经代管户过渡，实现“指标直达单位、支付直达群众”；对涉及挪用专项资金的单位

进行严肃督促整改，相关问题已基本整改到位。并以此为契机，建立了“指标控制、系统跟踪、定期核查”的全流程监控机制，财政资金管理的规范性和安全性得到实质性提升。二是继续加强临时机构财务管理。今年来，我们继续积极指导临时机构搞好财务清理及解决遗留问题，并协助临时机构清理小组督办清理进度。今年我们完成了李家背至小田公路建设指挥部的清理并移交交通局的工作。截止到10月，纳入支付中心代理记账的临时机构已有16家完成了撤销和归并移交工作，仍有11家临时机构保留在重点项目核算办代理记账。根据局人事工作调整，目前已将此项工作移交到国库股管理。三是协同构建税收精诚共治格局。持续巩固支付环节的税收协控联管机制，强化与税务、住建、交通等部门的业务协同与信息共享。严把工程款支付审核关，严格执行“先税后付”要求。通过支付审核环节督促补缴各项税费，既保障了财政收入，也规范了项目建设单位的纳税行为，营造了公平有序的税收环境。

三、强化风险防控，织密廉政监督网络 一是深化廉政教育。坚持教育为先、预防为主，通过党组理论学习、主题党日、专题党课、警示教育大会等多种形式，常态化开展纪法教育和廉政提醒。全年组织集中廉政学

习3次，开展警示教育4次，谈心谈话覆盖全员，引导干部职工牢固树立红线意识和底线思维，增强拒腐防变的思想自觉和行动自觉。二是严格制度执行。将内控制度嵌入业务流程各环节，强化对支付审核、指标管理、账户操作等关键岗位和重点环节的监督制约。严格执行效能考核与作风评议制度，将制度执行情况与个人绩效、评优评先直接挂钩。定期开展内部自查自纠，重点检查支付流程执行、审核把关、资金使用等情况，及时发现并整改存在的问题。三是主动接受监督。一方面支付中心畅通预算单位反馈渠道，定期征集服务意见，对各方面反映的问题和建议，建立台账、及时回应、认真整改，以公开促规范，以监督促廉洁，持续提升财政支付工作的公信力。另一方面按规定做好相关政务信息公开工作，主动接受审计监督和社会监督。

四、加强能力建设，锻造履职过硬队伍 一是主动靠前服务，赋能预算单位。中心转变工作理念，变“被动支付”为“主动服务”。围绕预算一体化系统操作、最新财政政策、常见问题解决等，通过上门指导、集中培训、线上答疑等多种方式，为预算单位提供精准服务。二是狠抓学习培训，提升专业素养。中心营造浓厚学习氛围，鼓励干部职工参加会计师、注册会计

师等专业技术资格考试和各类财政业务培训。定期组织开展业务研讨和案例分析，将学习成果转化为解决实际问题的能力，队伍的专业胜任力持续增强。三是优化服务流程，改善支付体验。今年持续推动支付服务便利化改革，进一步精简审批材料，压缩办理时限。强化窗口服务标准化建设，推行“首问负责制”和“一次性告知”。建立快速响应机制，对预算单位遇到的紧急支付需求，在合规前提下提供绿色通道。全年支付业务办理效率大幅提升，服务满意度调查结果持续向好。今年来，支付中心全体干部职工勤勉履职、扎实工作，真诚服务，不断开拓工作新局面，但服务工作无止境。2026年，我们将团结协作，以求真务实的工作作风、扎扎实实的工作态度抓好各项工作任务。一是在资金安全上持续用力。进一步强化底线思维，升级完善资金支付全流程风险防控体系。深化大数据分析和智能监控应用，实现对潜在风险的更早识别、更快预警、更准处置。持续加强对重点领域、重大项目资金的监管力度，确保财政资金绝对安全。二是在优化服务上持续突破。始终坚持以预算单位和群众需求为导向，持续优化服务流程、创新服务方式。扩大政策宣传覆盖面，提升咨询辅导精准度。着力解决支付环节的“慢、繁、难”问题，打造更加便捷、高效、温暖的支付服

务体验。三是在队伍建设上持续加压。持续加强政治理论和业务技能培训，着力培养一专多能的复合型人才。强化纪律作风建设，弘扬严谨细致、务实担当的优良作风。打造一支政治过硬、本领高强、作风优良、清正廉洁的国库支付干部队伍。

五、事业单位开办企业情况：不存在开办企业情况。

<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>无</p>
<p>绩效和 受奖惩及 诉讼投诉 情况</p>	<p>无</p>
<p>接受捐赠 资助及其 使用情况</p>	<p>无</p>
<p>事业单位 委托意见</p>	<p>兹委托登记管理机关公示我单位年度报告书。          法定代表人： 公章：  <b>2026年3月3日</b></p>
<p>举办单位 意见（含 保密审查 意见）</p>	<p>该年度报告书情况属实，并经保密审查，可以向社会 公示          公章：  <b>2026年3月3日</b></p>

填表人：方荣 联系电话：15197015867 报送日期：2026年3月9日